

ZAŚWIADCZENIE Z ZAKŁADU PRACY O ZATRUDNIENIU I WYSOKOŚCI UZYSKIWANYCH DOCHODÓW

DANE PRACOWNIKA		DANE PRACODAWCY	
IMIĘ <input style="width: 90%;" type="text"/>	NAZWA PRACODAWCY <input style="width: 90%;" type="text"/>		
NAZWISKO <input style="width: 90%;" type="text"/>	TELEFON KONTAKTOWY <input style="width: 90%;" type="text"/>		
PESEL <input style="width: 90%;" type="text"/>	NIP/REGON ¹ <input style="width: 90%;" type="text"/>		
ADRES SIEDZIBY PRACODAWCY <input style="width: 95%; height: 20px;" type="text"/>			
PIERWSZA UMOWA ZAWARTA Z AKTUALNYM PRACODAWCĄ OD DNIA (DD-MM-RRRR): <input style="width: 150px;" type="text"/>	OBECNE STANOWISKO: <input style="width: 90%;" type="text"/>		
OBECNIE OBOWIAZUJĄCA UMOWA <input type="checkbox"/> NA CZAS OKREŚLONY/ZASTĘPSTWO DO DNIA (DD-MM-RRRR): <input style="width: 150px;" type="text"/> <input type="checkbox"/> NA CZAS NIEOKREŚLONY	RODZAJ ZATRUDNIENIA <input type="checkbox"/> UMOWA O PRACĘ <input type="checkbox"/> UMOWA ZLECENIE <input type="checkbox"/> UMOWA O DZIEŁO <input type="checkbox"/> POWOŁANIE/MIANOWANIE ¹ <input type="checkbox"/> KONTRAKT MENEDŻERSKI		
PRACOWNIK W OKRESIE WYPOWIEDZENIA <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	<input type="checkbox"/> KONTRAKT WOJSKOWY <input type="checkbox"/> KONTRAKT MARYNARSKI <input type="checkbox"/> OSOBA DUCHOWNA <input type="checkbox"/> RADNY <input type="checkbox"/> POSEŁ <input type="checkbox"/> PREZES/CZŁONEK ZARZĄDU ¹		
ŚREDNI MIESIĘCZNY DOCHÓD NETTO (WYLICZONY Z OSTATNICH 3/6 ² MIESIĘCY) ³ KWOTA <input style="width: 80px;" type="text"/> WALUTA <input style="width: 80px;" type="text"/>			
SŁOWNIE: <input style="width: 95%;" type="text"/>			
SUMA DIET NETTO W OSTATNICH 3 MIESIĄCACH ⁴ KWOTA <input style="width: 80px;" type="text"/> WALUTA <input style="width: 80px;" type="text"/>			
SŁOWNIE: <input style="width: 95%;" type="text"/>			
WYNAGRODZENIE JEST OBCIĄŻONE Z TYTUŁU POŻYCZKI ZAKŁADOWEJ/ALIMENTÓW/INNYCH <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	MIESIĘCZNA KWOTA I WALUTA <input style="width: 80px;" type="text"/> <input style="width: 80px;" type="text"/>		
WYNAGRODZENIE JEST OBCIĄŻONE TYTUŁAMI EGZEKUCYJNYMI	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE		
PODANE WYNAGRODZENIE NETTO ZOSTAŁO POMNIEJSZONE O POTRĄCANE ZOBOWIĄZANIA	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE		
WYNAGRODZENIE ZASADNICZE W OKRESIE OSTATNICH 3 MIESIĘCY ULEGŁO OBNIŻENIU	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE		
WYNAGRODZENIE JEST PRZELEWANE NA RACHUNEK BANKOWY	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE		
PRACOWNIK PRZEBYWAŁ NA ZWOLNIENIU LEKARSKIM POWYŻEJ 60 DNI W OSTATNICH 3/6 ² MIESIĄCACH	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE		
ZAKŁAD PRACY ZNAJDUJE SIĘ W STANIE UPADŁOŚCI/LIKWIDACJI/POSTĘPOWANIA NAPRAWCZEGO/PRZESTOJU	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE		
PRACODAWCA ROZPOCZĄŁ KONSULTACJE WS. ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 2 USTAWY Z DNIA 13 MARCA 2003 R. O SZCZEGÓLNYCH ZASADACH ROZWIĄZYWANIA Z PRACOWNIKAMI STOSUNKÓW PRACY Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE		

OŚWIADCZAM, ŻE PODANE DANE SĄ PRAWDZIWE I ZGODNE ZE STANEM FAKTYCZNYM.

Pieczęć zakładu pracy
(lub adnotacja „brak pieczęci firmowej” jeśli firma nie posiada pieczętki)

.....
Data, własnoręczny podpis, imię i nazwisko upoważnionego przedstawiciela Pracodawcy oraz stanowisko

Zaświadczenie jest ważne 30 dni od daty wystawienia.

¹ Niepotrzebne skreślić

² Dotyczy umowy zlecenia/o dzieło

³ W dochodzie średniomiesięcznym dopuszczalne jest ujęcie wynagrodzenia z tytułu:

- pracy w godzinach nadliczbowych, o ile jest ona wykonywana regularnie lub wynika z obowiązującego w zakładzie pracy harmonogramu i rozliczana w trybie comiesięcznym,
- nagród i premii, o ile zostaną one dodane do średniomiesięcznego dochodu w ujęciu miesięcznym, tj. dla premii i nagrody kwartalnej – jej wysokość dzielona przez 3, dla premii lub nagrody półrocznej – jej wysokość dzielona przez 6, dla premii lub nagrody rocznej – jej wysokość dzielona przez 12. W dochodzie średniomiesięcznym nie należy uwzględniać nagród, premii itp. o jednorazowym, incydentalnym charakterze lub dodatków, które nie są w stałej wysokości i podlegają zawieszeniu, ograniczeniu czy cofnięciu

⁴ Dotyczy wyłącznie kierowców międzynarodowych